



# VERTRAUENSLEUTE EICKHOFF



# Agenda



## Online-Umfrage 2021 zum Thema Entgelt-Tarifrunde 2021 bei Eickhoff

Teilnahme

- ▶ 181 Kolleg:innen

## Online-Umfrage 2021 zum Thema Urlaubsgeld, Bonus und Azubis 2021 bei Eickhoff

Teilnahme

- ▶ **308 Kolleg:innen**
- ▶ **+ 70 Prozent Steigerung der Beteiligung an der Umfrage**



Vertrauensleute bei Eickhoff

# Auswertung



## I. Statistische Erfassung - Wie alt sind Sie?

308 Beiträge

<b>bis 23</b>	3.9%
<b>von 23 bis 37</b>	39.0%
<b>von 37 bis 55</b>	40.9%
<b>älter als 55</b>	16.2%

## I. Statistische Erfassung - Sind Sie Mitglied der IG Metall?

308 Beiträge

<b>ja</b>	63.0%
<b>nein</b>	37.0%

## I. Statistische Erfassung - Welchem Geschlecht gehören Sie an?

308 Beiträge

<b>Männlich</b>	93.2%
<b>Weiblich</b>	5.8%
<b>Divers</b>	1.0%

## I. Statistische Erfassung - In welcher Firma arbeiten Sie?

307 Beiträge

<b>Bergbautechnik</b>	29.7%
<b>Antriebstechnik</b>	17.0%
<b>Gießerei</b>	10.5%
<b>Maschinenfabrik</b>	32.7%
<b> Holding</b>	10.1%

# Auswertung



**II. Rückblick auf die Tarifverhandlungen zum Entgelt 2021 - Der Tarifabschluss zum Entgelt, den wir dieses Jahr bei Eickhoff erzielt haben, ist gegenüber der „Fläche“ um 3,53% höher im Tabellenwert. Somit wurde das Ziel - sich wieder an die „Fläche“ anzunähern - erreicht. Wie bewerten Sie persönlich den Tarifabschluss?**

*306 Beiträge*

<b>1- sehr gut</b>	11.8%
<b>2 - gut</b>	37.9%
<b>3 - befriedigend</b>	29.1%
<b>4 - ausreichend</b>	14.4%
<b>5 - mangelhaft</b>	6.9%

# Auswertung



## II. Rückblick auf die Tarifverhandlungen zum Entgelt 2021 - Wie gut haben Sie sich während den Verhandlungen mitgenommen gefühlt bezüglich der Informationsweitergabe und der Beteiligung?

300 Beiträge

sehr zufrieden	12.3%
zufrieden	57.0%
weniger zufrieden	19.7%
gar nicht zufrieden	8.0%
weiß nicht/trifft nicht zu	3.0%



Vertrauensleute bei Eickhoff

# Auswertung



Rückblick Tarifverhandlungen –  
Was können wir für das nächste Mal noch verbessern?

- ▶ Weitere Annäherung an den Flächentarifvertrag
- ▶ Bessere und schnellere Kommunikation
- ▶ Streik als Druckmittel einsetzen
- ▶ Zurück zur 35 Stunde-Woche
- ▶ Weihnachtsgeld
- ▶ Arbeitsplatzsicherung
- ▶ Home-Office-Regelung zu kompliziert



Vertrauensleute bei Eickhoff

# Auswertung



**III. Ausblick auf die Tarifverhandlungen zum Haustarifvertrag 2021 - In den anstehenden Verhandlungen zum Haustarifvertrag sind viele Themen möglich, die zur Verhandlung gebracht werden können. Bitte wählen Sie aus der untenstehenden Liste Ihre drei wichtigsten Themen:**

283 Beiträge

Standortsicherung	17.1%
Beschäftigungssicherung	14.6%
Kündigungsschutz	8.6%
Ausbildung	4.6%
Bonuszahlung	19.6%
Wöchentliche Arbeitszeit	17.2%
Altersteilzeit	4.5%
Wechsel von Voll- in Teilzeit	1.4%
Homeoffice/Mobiles Arbeiten	5.7%
Weiterbildung im Betrieb	4.6%
PEG-Gespräche festschreiben	1.5%
Aufstockung Kurzarbeitergeld	0.6%



Vertrauensleute bei Eickhoff

# Auswertung



## IV. Thema „Ausbildung bei Eickhoff“ - Eickhoff sollte auch über den eigenen Bedarf ausbilden!

280 Beiträge

trifft zu	51.8%
trifft eher zu	33.8%
trifft eher nicht zu	10.4%
trifft nicht zu	4.0%



Vertrauensleute bei Eickhoff



# Auswertung



## IV. Thema „Ausbildung bei Eickhoff“ - Bei Eickhoff werden nicht alle notwendigen Berufe ausgebildet.

280 Beiträge

trifft zu	27.3%
trifft eher zu	32.5%
trifft eher nicht zu	28.0%
trifft nicht zu	12.2%



Vertrauensleute bei Eickhoff

# Auswertung



Ausbildung bei Eickhoff –

Welche Berufe sollten Ihrer Meinung nach bei Eickhoff noch zusätzlich ausgebildet werden?

- ▶ Technische Zeichner\*innen/Produktdesigner\*innen
- ▶ Industriemechaniker\*innen
- ▶ Industriekaufrau/-mann
- ▶ Duale Ausbildungs- und Studiengänge
- ▶ Industrieelektroniker\*innen
- ▶ Zerspanungsmechaniker\*innen
- ▶ Schweißer
- ▶ Werkstoffprüfer\*innen



Vertrauensleute bei Eickhoff

# Auswertung



## V. Thema „Bonuszahlung“ - Welche Art der Bonuszahlung würden Sie bevorzugen?

275 Beiträge

<b>ergebnisabhängiger Bonus</b>	39.1%
<b>fester Bonus</b>	42.3%
<b>Ich bin mir nicht sicher/ich wünsche mir dazu mehr Informationen</b>	18.6%



Vertrauensleute bei Eickhoff

# Auswertung



Haben Sie weitere Anmerkungen zum Thema „Bonus“

- ▶ Für erfolgsabhängige Bonuszahlungen fehlt Vertrauen
- ▶ Ergebnisabhängige Bonuszahlung ist vom Arbeitgeber beeinflussbar
- ▶ Termin zur Auszahlung der Bonuszahlung festlegen, am liebsten im November eines Jahres
- ▶ Bonuszahlungen in 2 Teile aufteilen (November und Mai)
- ▶ Bonuszahlungen an festen Terminen, nicht immer verschieben
- ▶ Gleiche Bonuszahlung an alle Beschäftigten, um Geringverdiener zu unterstützen



Vertrauensleute bei Eickhoff

# Auswertung



## Sonstiges - Weitere Anmerkungen, Kritik oder Hinweise

- ▶ Weiterbildungen ermöglichen und fördern
- ▶ Besser Kommunikation zwischen Vorgesetzten und Mitarbeitern
- ▶ Nachtschichtaufsicht für 10 Personen nicht sinnvoll
- ▶ Möglichkeit der Umwandlung von Entgelterhöhungen in Urlaubstage
- ▶ Raucherplätze erhöhen
- ▶ Zurück zur 35 Std-Woche
- ▶ Vorteile für IG Metall-Mitglieder als Anreiz für eine Mitgliedschaft
- ▶ Betriebsvereinbarungen so umsetzen wie abgeschlossen (z.B. mobiles arbeiten) keine unterschiedliche Handhabung in den verschiedenen Abteilungen
- ▶ Befragung der Belegschaft vor den Verhandlungen kam gut an
- ▶ Viel Lob zur Betriebsratsarbeit, nur wenig Kritikpunkte



Vertrauensleute bei Eickhoff

Danke  
für eure  
Aufmerksamkeit!

